



SÉCURITÉ
SANTÉ,
ENVIRONNEMENT



SOMMAIRE

Nos Engagements

- 03 5 valeurs qui définissent notre ligne de conduite
- 04 Une culture managériale tournée vers le développement humain, la responsabilisation et l'initiative
- 05 Santé et Sécurité au travail, une priorité
- 07 Limiter l'impact de notre activité sur l'environnement
- 10 Se rapprocher des communautés riveraines des sites de production

02

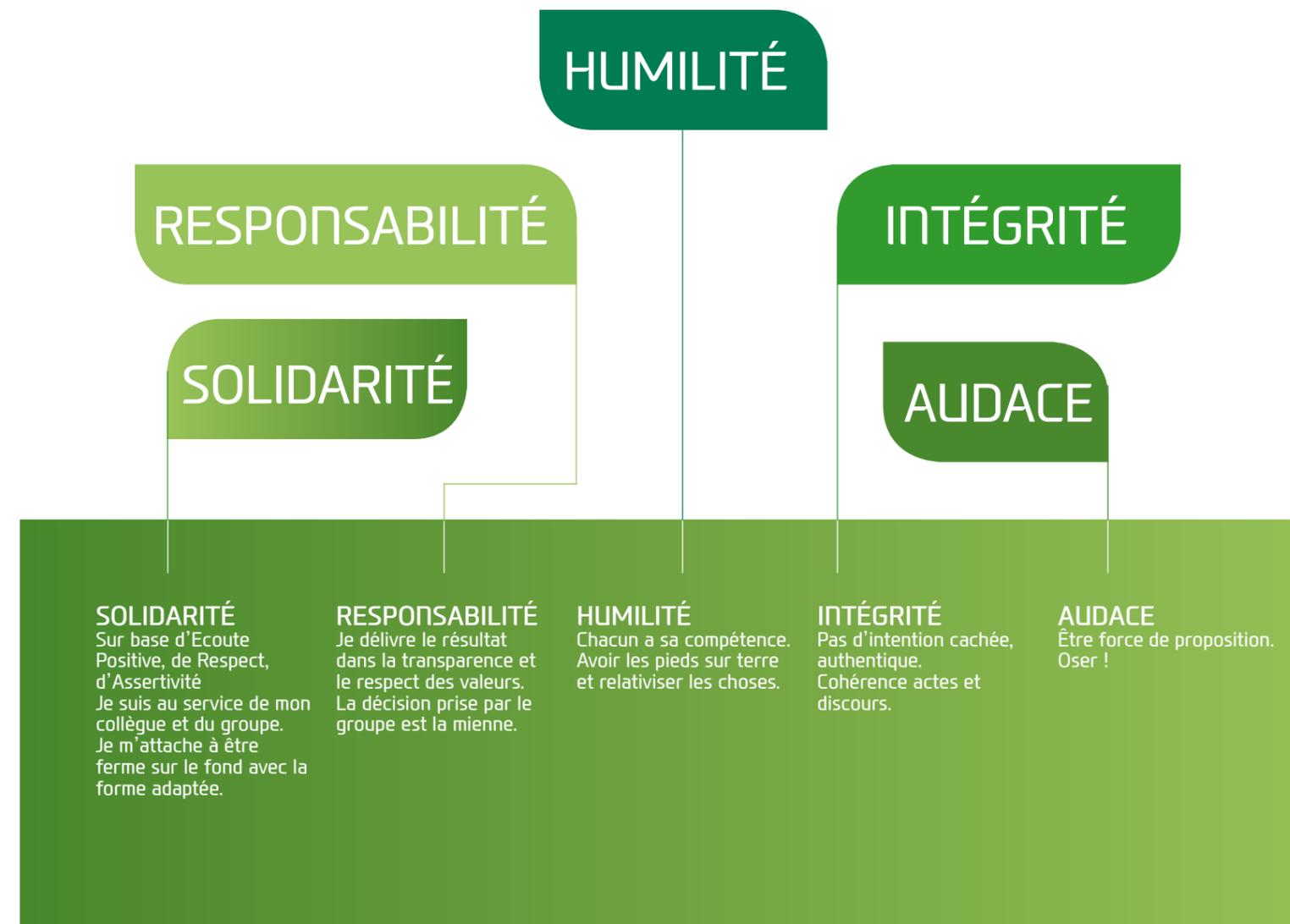
Nos Engagements

« Nous avons l'ambition non pas seulement de consolider la référence qu'est Sonasid sur le plan national mais de passer à une référence régionale »

Réaliser cette ambition implique de partager une culture d'entreprise portée par des valeurs, elles définissent la manière dont nous avons choisi d'évoluer individuellement et au sein du groupe que nous formons. C'est aussi une ambition qui implique une gestion opérationnelle de l'outil industriel qui limite l'impact sur l'environnement de l'entreprise : naturel mais également à l'égard des communautés riveraines des unités de production. C'est donc une ligne de conduite qui se nourrit de l'interne dans le cadre d'une gouvernance partagée et de principes éthiques pour en faire profiter l'externe dans notre relation à l'environnement et envers les parties prenantes.

/ 5 valeurs qui définissent notre ligne de conduite

Au-delà des mots et de leur définition ces valeurs sont un engagement que nous prenons pour respecter l'éthique de l'entreprise : la manière dont on souhaite se comporter en interne et à l'égard de notre environnement direct.





04

/ Une culture managériale tournée vers le développement humain, la responsabilisation et l'initiative

Développement de nouveaux outils de gestion RH

Sonasis croit véritablement au potentiel de tous ses collaborateurs en les développant dans le cadre parcours de carrière. La DRH identifie leurs attentes et propose les formations nécessaires à l'atteinte de leurs objectifs personnels de développement de carrière mais également au service de l'organisation. Sonasis incite ainsi son personnel à challenger ses compétences.

Développer les potentiels implique également la détection et la rétention des talents. Chez Sonasis, l'encadrement évolue dans un système de décroisement des métiers, avec la création de passerelles entre les différentes fonctions afin d'offrir des opportunités de mobilité intéressantes. De cette manière s'instaure un système de gestion des carrières qui encourage l'évolution des collaborateurs au niveau de l'entreprise.

Managers coaches

La Direction des Ressources Humaines a proposé en 2012 pour l'ensemble de ses cadres un cursus de formation « Manager Coach ». C'est un ambitieux programme de développement personnel pour renforcer les capacités managériales de l'encadrement et permettre au Comité de Direction et aux cadres de partager la même culture managériale favorisant la performance collective.

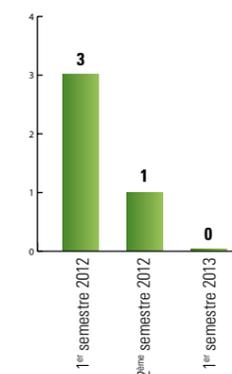
Un cursus de 9 mois, organisé en 7 modules pour donner le temps aux cadres d'appliquer concrètement les enseignements auprès de leurs équipes et d'apprécier en temps réel l'efficacité de la formation.

Elle a permis de développer les compétences nécessaires au « Manager Coach » : pédagogie, responsabilisation, connaissance de soi et gestion des situations difficiles ; une opportunité d'introspection et d'auto évaluation des comportements : lesquels sont maîtrisés, ceux à renforcer et les axes de progrès.

La formation sera déclinée à tous les niveaux de l'organisation afin qu'elle puisse profiter à tous.



Nombre d'accidents avec arrêt



Journée Santé et Sécurité au Travail 2012



/ Santé et Sécurité au travail, une priorité

Nous avons réalisé de bonnes performances sécurité en 2012 en raison de la forte implication des opérateurs sur le terrain dans la proposition et la mise en place des règles de sécurité.

Depuis la création du Système d'Animation Sécurité « SAS » qui implique que tous les collaborateurs des unités de production se réunissent en comités sécurité, réunion de service hiérarchique et groupes de travail, il y a eu une remontée régulière et un traitement rigoureux des écarts ou anomalies aux bonnes règles de la sécurité ; suite auquel des standards sont proposés pour y remédier.

C'est donc une culture sécurité qui se construit et s'alimente sur le terrain par les principaux intéressés ce qui a permis une amélioration notable du management de la sécurité et une réduction du gap entre manager et opérateur, dans la compréhension et l'application des principes généraux de santé et sécurité au travail.

Une base de données Sécurité a également été créée pour alimenter ce système, elle permet de remonter toute anomalie ou risque lié à la sécurité sur les lieux de travail. Un outil qui permet de planifier des actions correctives et préventives afin d'éliminer les risques et partager avec tous les sites de production les différents plans d'actions SST.

Cadres et contremaîtres ont également été formés au leadership sécurité pour les renforcer dans l'application de cette démarche de culture sécurité.

Une dynamique qui doit être poursuivie et amplifiée parce qu'elle est porteuse de progrès.

Chaque année depuis 2007, Sonasis organise une journée Santé et Sécurité au travail pour remobiliser le personnel autour de ces enjeux. L'édition 2012 a été placée sous le thème « S'arrêter, réfléchir et agir en toute sécurité ». L'objectif est de passer à la vitesse supérieure et placer la sécurité en valeur : une ligne de conduite que l'ensemble des collaborateurs de Sonasis s'engage à adopter. De nombreux efforts ont été déployés dans les usines pour ancrer de manière durable la culture du « zéro exposition au risque », le seul comportement qui puisse garantir le « zéro accident ».

06



6 risques fatals majeurs sont recensés :

- Travaux en hauteur
- Espace clos
- Consignation des énergies
- Pont & Manutention
- Conduite & Engins
- Sous-traitance

Des stands d'information ont été animés par les pilotes de la gestion de ces risques, ils avaient pour mission d'en expliquer la nature, les conséquences et présenter les actions préventives par le biais d'exemples concrets.

Un message important a été longuement débattu, celui de l'ordre et la propreté de son espace de travail : un poste rangé et nettoyé permet de travailler dans des conditions optimales de sécurité et l'expérience l'a démontré. L'enjeu est de faire vivre cette culture de la sécurité au-delà de la journée qui lui est consacrée et de ne jamais perdre à l'esprit de s'arrêter, réfléchir et agir en sécurité.

Semaine de la santé

Sonasis a organisé avec la participation du croissant rouge marocain de la ville d'El Jadida les journées « **Santé au travail** » pour l'ensemble de l'effectif du site. Au programme : des activités sportives notamment une épreuve de jogging sur 4 km autour du site, présentation des best-practices santé au niveau du segment LCE, actions de sensibilisation et de formation aux mesures de sécurité au travail.

Des professionnels étaient également présents pour une initiation au secourisme et effectuer des tests de dépistage du diabète et des problèmes de tensions artérielles.



/ Limiter l'impact de notre activité sur l'environnement

La sidérurgie est par principe une industrie de recyclage et de valorisation des déchets, elle est aussi productrice de co-produits : calamine, scories, poussières d'aciérie, pour Sonasis en moyenne 130 000 tonnes par an.

Leur composition est constituée des matières premières utilisées pour la production d'acier : charbon, minerai de fer, chaux... Ainsi leur valorisation représente à la fois un enjeu économique et environnemental.

Sonasis a donc depuis le démarrage de l'aciérie organisé la gestion de ses co-produits de manière à minimiser l'impact sur l'environnement et maximiser les profits de cette activité.

Ferrailles

Le lancement de l'aciérie de Sonasis puis l'entrée en production de 2 nouvelles unités a fortement contribué à l'augmentation de la mise en marché locale de la ferraille nationale qui représente aujourd'hui près de 500 000 tonnes par an. Une offre locale qui n'est pas en mesure de satisfaire toute la demande ce qui contraint les aciéristes du pays à importer une grande partie de leur besoin.

Sonasis a pris l'orientation d'explorer de nouvelles sources d'approvisionnement en ferrailles et a notamment opté pour la déconstruction des bateaux industriels. Une opération qui consiste à récupérer les navires industriels en fin de vie et à les découper suivant les normes environnementales en vigueur pour récupérer l'acier qui les compose, un acier de bonne qualité.

Déconstruction des navires hors d'usage

Le Remora est un bateau frigorifique immobilisé au port de Dakhla depuis 2008 par les autorités sanitaires en raison d'un système de réfrigération défaillant ; long de 150 mètres, il bloquait la moitié du quai portuaire et entravait l'activité du port de Dakhla, il a donc été mis aux enchères en mai 2012, Sonasis y a participé dans l'objectif de le réacheminer au port de Jorf Lasfar à proximité de l'aciérie et de procéder à son découpage

08



Une rigoureuse préparation au remorquage

Le remorquage d'un bateau hors d'usage répond à des exigences de sécurité et environnementales rigoureuses. Le Remora a dans un premier temps été vidé de tout son fuel recyclé dans le four du laminoir de Jorf Lasfar. Toutes les ouvertures du bateau ont ensuite été colmatées pour éviter d'éventuelles entrées d'eau et les éléments mobiles fixés pour garantir la stabilité du bateau et sécuriser son transport en mer. Une opération dite de toilettage qui a été audité par un bureau de contrôle agréé ; après son avis favorable, le bateau a pris le large, remorqué jusqu'au port de Jorf Lasfar en une traversée de 7 jours.

En amont l'ANP et Sonasid ont mis en œuvre les conditions de sécurité nécessaires pour préparer l'opération d'amarrage du bateau en cale sèche.

Une longue étape de découpage

Une équipe de près de 30 personnes à temps plein a été mobilisée durant toute la période de découpage au port de Jorf Lasfar. 3 mois d'efforts pour démonter un géant d'acier, par blocs de 15 tonnes.

Ces blocs d'acier sont ensuite acheminés au site de SONASID à Jorf Lasfar pour les redimensionner par oxycoupage, puis transportés dans le parc à ferraille et

introduits dans le four de l'aciérie pour fusion. Près de 1700 tonnes de ferrailles de bonne qualité ont pu être recyclées pour produire son équivalent en acier liquide.

Des enjeux économiques et environnementaux

De nombreux ports attendent d'être débarrassés des bateaux saisis ou mis hors d'activité et peuvent représenter une source alternative de ferrailles à coûts optimisés. De plus, la sidérurgie est une industrie qui présente l'avantage de produire un matériau qui se recycle indéfiniment, l'acier récupéré des épaves de bateaux est directement réintroduit dans le cycle de production, ce qui contribue à nettoyer les côtes marocaines, sécurise la navigation maritime et protège l'environnement marin.

Stratégie de rupture

Respectueuse de son environnement, Sonasid démontre également au travers de cette opération sa volonté de développer une réflexion de rupture dans la gestion stratégique et opérationnelle de ses unités.

Le démantèlement des bateaux industriels n'est qu'un axe dans la stratégie globale d'écologie industrielle poursuivie par Sonasid.



Scorie pour la construction des routes

Sonasid entreprend de commercialiser la scorie noire, un co-produit ou résidu du four électrique qui est utilisé depuis plus de 20 ans en Europe et en Amérique du Nord pour stabiliser les voies des routes et autoroutes.

La scorie a l'avantage de présenter des caractéristiques physiques et mécaniques qui lui permettent de se substituer aux granulats de catégorie A et B, traditionnellement utilisés dans la construction des routes.

En 2010, selon les statistiques de l'Association européenne EUROSLAG, 10,7 millions de tonnes de scories ont servi à la construction des routes et autoroutes en Europe.

Sonasid soutient la promotion de la scorie comme produit de substitution parce qu'elle implique de recycler un résidu de l'activité sidérurgique pour limiter la multiplication des carrières exploitées pour extraire les matériaux nécessaires à la construction des routes (granulats...).

Sonasid est accompagnée dans cette démarche par des partenaires tels que le Centre National des Etudes et de Recherches Routières (CNERR), la Direction des routes, la Direction provinciale d'Équipement et Transport d'El Jadida et la Commune de Moulay Abdallah.

Sonasid produit 100 000 tonnes de scories par an, ce qui correspond à une trentaine de kilomètres de routes / an, l'objectif est de soutenir nos partenaires à l'échelle locale de la région Doukkala Abda, réputée pour son manque de matériaux de construction routière. Dans ce cadre, une route expérimentale à base de scorie d'une longueur de 2 km a été réalisée par SONASID pour relier Douar Lamkouacem à la route nationale N°1 pour un budget de 1,7 million de dirhams ; un objectif double, environnemental et social.

Cette route est actuellement ouverte à la circulation et les différents tests effectués ont été couronnés de succès.

Par ailleurs, Sonasid fait partie avec d'autres acteurs économiques de la région de Jorf Lasfar : OCP, ANP, JLEC et MedZ d'un Groupement d'Intérêt Économique (GIE) dont l'objet est de contribuer à la mise en valeur et à la protection du site industriel de Jorf Lasfar en vue de faciliter ou de développer l'activité économique des membres du GIE et d'améliorer ou accroître les résultats de cette activité.



/ Se rapprocher des communautés riveraines des sites de production

Sonasid s’implique auprès des communautés riveraines de ses sites de production en soutenant des actions en faveur de la santé, l’éducation et la promotion sociale, ce sont les priorités que l’entreprise s’est fixée dans l’intention de s’inscrire dans des initiatives sur le long terme et dont l’impact est durable.

Rénovation de l’école Laqraqcha

Elle accueille près de 500 enfants, à proximité du site de Jorf Lasfar, Sonasid a entrepris d’importants travaux de rénovation après l’accord de la Délégation régionale du Ministère de l’Education Nationale.

Une campagne de recrutement de bénévoles a été lancée au niveau du site SONASID de Jorf Lasfar pour accompagner le projet : état des lieux des travaux à effectuer, budget, suivi, peinture, jardinage, aménagement ... les volontaires ont travaillé dur pour le projet.

Après les travaux de rénovation, un accompagnement dans la durée sera consacré à l’école Laqraqcha qui est très proche de l’usine. La première action a été celle de remettre un kit complet de rentrée scolaire aux

enfants inscrits à l’école Laqraqcha, comprenant manuels et fournitures scolaires ; d’autres actions sont en cours de discussion.



Dar Sebban

Dans le domaine de la santé, le comité a proposé de soutenir la maison d’accueil Dar Sebban qui recueille des petits orphelins, handicapés pour certains, 30 bébés et enfants sont actuellement résidents permanents de la maison qui vit uniquement des dons de particuliers. Ils ont sollicité Sonasid pour réaménager une salle de bain fonctionnelle et réhabiliter la cour des enfants qui a des problèmes d’évacuation d’eau. Des travaux menés également par des bénévoles Sonasid qui se sentent concernés et impliqués dans la vie sociale de leur environnement direct.

Sonasid soutient également ponctuellement des actions initiées par les ONG locales dans le cadre de programmes définis, notamment l’Association AMAEF qui œuvre dans la réintégration dans le système scolaire d’enfants défavorisés d’El Jadida, caravanes médicales régionales et l’Opération Smile qui mobilise toute une équipe de médecins qui opèrent gracieusement les enfants atteints de malformations faciales congénitales. Ils se sont mobilisés du 9 au 13 janvier 2012 à l’hôpital d’Azemmour, 147 enfants ont pu bénéficier de leurs soins, une opération à forte dimension sociale sponsorisée par Sonasid.

Le volontariat est également un axe sur lequel Sonasid travaille pour inciter ses collaborateurs à donner de leurs temps aux communautés riveraines des sites, dans le cadre de la journée internationale du volontariat et au-delà, au profit des associations qu’ils souhaitent soutenir.





SONASID

DIRECTION GÉNÉRALE

Twin Center Tour A - 18^{ème} étage

Angle Bd Zerktouni et Bd El Massira Al Khadra, Casablanca

Tél. : +212 (0) 522 95 41 00

Fax : +212 (0) 522 95 86 43

www.sonasid.ma